

## MR Vergadering - Notulen

Datum: 19-12-2017  
Tijd: 16.30 uur  
Locatie: MDE  
Notulist: Mart  
Aanwezig: Harmen (tot 19:10), Hesley, Marijke, Mart  
Bijlagen: Jennifer, Monique  
- Begroting hoofdlijnen (MR).pdf  
- 15HR - Catamaran - Eindverslag begroting incl. bijlagen-1 pages 3 - 12.pdf  
- notuen10-10-2017.docx

### 1. Opening

### 2. Notulen vorige vergadering

Er worden wat vertrouwelijk informatie uit de notulen gehaald voor publicatie op de website. Verder akkoord.

Harmen geeft aan dat de nieuwe website bijna klaar is. Harmen zoekt uit of we dit vervolgens zelf kunnen plaatsen.

Actiepunten:

- Hesley heeft aangegeven dat we dit jaar negatief geëindigd zijn vanwege jurist kosten. Harmen vraag na of dit nog invloed heeft op komend jaar. Dit zou niet de bedoeling zijn.
- Cursussen moet nog worden uitgezocht. Marijke heeft interesse in MR-start, Hesley in MR begroting. Schuiven we door naar volgende vergadering. Hesley maakt opzetje.

### 3. Mededelingen van de directie

#### i. Begroting 2018

*Presentatie/uitleg van de begroting:*

- *Belangrijk om te weten dat de begroting van 2017 alleen over locatie MDE gaat, dus niet over locatie Hermitage. Als je bedragen gaat vergelijken, houd daar dan rekening mee!*
- *Inhuur personeel houdt in: vervanging leerkrachten via Dit is Wijs (juf Imara, juf Melanie), inhuur conciërge (Anton), inhuur interim-*

*directeur (Maaike). Dit kalenderjaar hadden we op die post een overschrijding van meer dan 300%. Belangrijk aandachtspunt!*

- *Speerpunten zijn scholing (30.000 begroot is veel) en ICT (we willen begin 2018 investeren in hardware).*
- *Belangrijk aandachtspunt: we gaan terug in formatie. Dit schooljaar zitten we (vanwege de fusie) te ruim in ons jasje, volgend schooljaar moeten we “terug naar normaal”.*

Groep 1-3 worden iPads aangeschaft, later ook midden en bovenbouw. We moeten 2,4 FTE terug gaan in formatie. Verwachting is dat komend schooljaar we teug moeten van 8 naar 6 groepen.

Mart geeft aan dat er onduidelijkheid is over het verschil met vorig jaar. Harmen geeft aan dat het over locatie MDE zou gaan. Dit lijkt niet te kloppen.

Harmen geeft aan dat we vragen op de mail kunnen zetten. Deze neemt Harmen mee met degene die ze kan beantwoorden.

## **ii. Overblijf**

*Er zijn veel zaken verbeterd op de overblijf. Er zijn nu dagelijks vijf pedagogisch medewerkers aanwezig en de midden-/bovenbouwgroep is opgesplitst in drie overzichtelijke groepen. Ondanks de verbeteringen blijft de overblijf voor ons een “zorgenkindje”. Ik ben ontevreden over de kwaliteit van de medewerkers die door Speelwijs worden geleverd. Ik heb daar een gesprek over gevoerd met de leiding. Concrete afspraken: Speelwijs gaat intern en extern op zoek naar een pm-er die wat meer overzicht en leidinggevende capaciteiten heeft. Iemand die de lijnen kan uitzetten en overzicht bewaart. Iemand die min of meer de dagelijkse leiding heeft. Op 8 januari zou dit geregeld moeten zijn.*

Harmen: afspraken zijn gemaakt dat ze hier komen kijken om te zien hoe het gaat. Daarnaast zoeken ze iemand die de leiding kan nemen. Er is iemand die hiervoor geschikt is. Het ligt aan een stuk organisatie en overzicht. Dan zijn de 5 mensen genoeg. 8 januari gaan ze iemand inzetten die de boel organiseert. Dit wordt in februari geëvalueerd.

## **iii. Situatie Blick op Onderwijs**

*Er is zeer negatieve berichtgeving over BLICK op onderwijs geweest. Er is fikse kritiek geuit op het bestuur door de gemeente, de GMR en enkele directeuren. Dit is besproken tijdens het directeurenoverleg. Belangrijke conclusie is wat mij betreft dat kritiek altijd intern besproken moet worden en dat deze publicatie de stichting en alle scholen, inclusief Catamaran, schaadt. Ik sta dus zeker niet achter deze actie.*

Harmen: er komen gesprekken tussen directie en Blick met een intermediair. Directeuren mogen de intermediair uitkiezen. Harmen heeft geadviseerd dat er ook persoonlijke gesprekken moeten komen.

#### 4. **Overzicht van de formatie na teldatum 1 oktober**

Er komen waarschijnlijk 6 groepen. Dit is zorgelijk. Mart zal een conceptformatie vragen per e-mail aan Harmen.

#### 5. **Punten voor ouderevaluatie**

Continuurooster is geen discussie onder het team. Ouders horen we er ook niet over. We hebben daarom op dit moment geen behoefte aan de vraag aan ouders.

Inzicht krijgen in de ouderbetrokkenheid bij school. Klassenouders zou een toegevoegde waarde zijn. Kan hiervoor beleid komen (taakbeschrijving, etc.)? Mart stuurt de punten door naar Harmen.

#### 6. **Beleid meer- en hoogbegaafdheid**

Er is geen update. Harmen heeft aangegeven dat het goed is dat hier beleid voor is, maar er is nog geen concreet plan.

#### 7. **Post**

Veel informatiefolders voor MR.

#### 8. **Rondvraag**

Hesley:

- Schoolfruit is niet altijd beschikbaar. Als er niets is, kan dat dan aangegeven worden, zodat er een alternatief meegegeven kan worden.

Marijke:

- –

Mart:

- Wat is het beleid rondom Boerka's? Het is niet de bedoeling dat ze op het schoolplein komt. Marijke neemt het mee en Mart zal het meenemen in de e-mail.

Vragen aan Harmen over de begroting:

- Het totaalbedrag in de begroting is meer dan 200.000 in min. Moeten we nu extra inleveren in H1 2018, omdat we voor H2 2017 de belofte uit het bestuur hebben gekregen dat er niet wordt gesneden in het personeel.
- Het gevoel heerst dat we met de inkrimping van 2,4 FTE dat we weer terug bij af zijn en dat ons een verkeerd beeld is voorgehouden. We maken ons ernstig zorgen over het personeel en de kwaliteit van het onderwijs.
- Waarom was er pensioenpremie in 2017 en daarna niet meer?
- Welke huuropbrengsten gaan er vanaf 2018 komen? (3.5.1.0)
- Als er minder personeel komt, waarom zijn de bruto salarissen dan hoger (4.1.1.0)
- Waarom zijn er geen reserveringen (vakantie, eindejaarsuitkering)? (4.1.1.0)

- Wat zijn de Afschrijvingskosten Overige Materiele Vaste Activa? Heeft dit te maken met de sluiting? Deze zouden niet voor rekening van school komen. (4.2.2.0)
- Waarom is er geen huur vanaf 2018? (4.3.1)
- Gaat het over 1 of 2 vestigingen in 2017? Kosten zijn niet gehalveerd vanaf 2018.
- Overige lasten worden niet minder na samenvoeging. Waarom niet? (4.4.1)
- Personeelskosten 2019 en hoger worden nog veel lager? Is dit een voorbode op minder personeel?