



Concept-Jaarverslag 2015-2016 MR de Octopus

Hoofdstuk 1 - Samenstelling en organisatie

Gedurende de verslagperiode heeft de MR de volgende samenstelling gehad:

<i>Naam</i>	<i>Geleding</i>	<i>Zittingsperiode (van/tot)</i>	<i>Functie in MR</i>
Carla van der Gaag	PMR	01-08-2010 tot 01-08-2015 (blijft aan als GMR- lid)	GMR
Ludmilla Hardenberg	OMR	01-08-2009 tot 01-08-2013 01-08-2013 tot 01-08-2016	lid
Xandra Oosterveer	PMR	01-08-2011 tot 01-08-2015 01-08-2015 tot 01-08-2016	Secretaris / lid
Odette Paays	OMR	01-08-2012 tot 01-08-2016 01-08-2016 tot 01-08-2020	lid
Marjolijn Verseveld	PMR	01-08-2013 01-08-2017	Secretaris / lid
Erik van der Kaaden	OMR	01-08-2015 tot 01-08-2019	voorzitter + GMR

Verkiezingen

Ludmilla Hardenberg gaat vanaf volgend schooljaar de OMR verlaten, Fausta Noorlander neemt haar plaats in. Ook Xandra vertrek bij de MR, hiervoor komen Karen Six en Laura van Beukel, in het schooljaar 2016-2017, voor in de plaats (PMR). Er zijn geen verkiezingen geweest omdat dit de enige kandidaten waren en hierdoor automatisch benoemd zijn tot leden.

Regelingen

De MR functioneert op basis van het Medezeggenschapsstatuut en het MR-reglement van Stichting Blick. Deze regelingen zijn te raadplegen op de website van Blick.

MR de Octopus maakt deel uit van de Stichting Onderwijs Primair Capelle en Krimpen aan den IJssel. De MR vertegenwoordigt het personeel en de ouders in kwesties op schoolniveau. Op stichtingsniveau functioneert een GMR.

Daarin wordt de MR vertegenwoordigd door Carla van der Gaag namens het personeel en Erik van der Kaaden vanuit de ouders.

Hoofdstuk 2 – Overleg en standpunten

Vergaderingen

Dit schooljaar is de MR 7 keer bij elkaar gekomen en daarbij is de schooldirecteur altijd aanwezig geweest. Verslagen van vergaderingen worden na goedkeuring in de MR in een beknopte versie op de website geplaatst. Dit jaar hebben wij ook twee avonden een cursus gevolgd mbt de MR, *Rechten en Plichten van de MR* verzorgd door CNV. Hierbij waren alle leden van de MR aanwezig en de schooldirecteur.

Gebruik bevoegdheden

- Gedurende de verslagperiode is de MR c.q. een geleding daaruit om advies gevraagd in de volgende kwesties. Daarin is een advies gegeven zoals (samenvattend) staat vermeld.

Vergaderpunt	Geleding	Standpunt	Datum
Aangepaste schooltijden	MR	Tijden blijven zoals ze zijn.	23-05-2016
Digitale nieuwsbrief	MR	Akkoord, ouders zonder internet wel de mogelijkheid geven voor brief op papier.	11-04-2016
Inkijken toetsen door ouders	MR	Ouders mogen alle toetsen inkijken, eerst afspr. Maken. Toetsen blijven op school.	23-05-2016
Werving nieuwe MR leden	MR	Voltooid	20-06-2016
Plan van aanpak RIE	MR	Afgerond	20-06-2016
Plan van aanpak IKC	MR	In ontwikkeling	
Groepsbezetting / Formatie	MR	Akkoord	23-05-2016

- Gedurende de verslagperiode is de MR c.q. een geleding daaruit om instemming gevraagd in de volgende kwesties. Daarin is een standpunt ingenomen zoals (samenvattend) staat vermeld.

Voorstel	Geleding	Standpunt	Datum
Schoolplan uitstel	MR	Akkoord met uitstel	

Een wereldschool in
Capelle aan den IJssel

(beleidsplan)		schoolplan tot okt 2016	
Vakantierooster	MR	Akkoord	20-06-2016
Jaarplanning (activiteitenplan)	MR	Akkoord	23-05-2016
Vaststellen vrije dagen	MR	Akkoord	20-06-2016
Ouderbijdrage	OMR	Akkoord, wel eerder ouders de mogelijkheid geven om te kunnen betalen.	23-05-2016
Schoolbegroting	MR	Akkoord	07-12-2015
Scholing personeel Studiedagen	PMR	Akkoord	23-05-2016
Taakverdeling directie	MR	Akkoord	07-12-2015
Brandbrief betaling schoolreis	OMR	Akkoord, is samenspraak met OR	07-12-2015
Plan cognitief getalenteerde IIn	MR	Akkoord	07-12-2015
Digitale nieuwsbrief Octopost	OR	Akkoord	23-05-2016

De volgende onderwerpen zijn gedurende het jaar in de MR besproken:
Zie bijlage 1, MR algemene vergaderkalender.

Hoofdstuk 3 – Interne zaken

Gedurende de verslagperiode heeft de MR gebruik gemaakt van de volgende faciliteiten en mogelijkheden tot overleg met de achterban:

Scholing: CNV Rechten en Plichten van de MR, hieraan hebben alle MR-leden incl directie aan deelgenomen.

Interne kwesties:

- Communicatie van en naar MR
- Communicatie richting ouders
- Werving ouders / personeel voor MR