



Jaarverslag schooljaar 2017-2018 MR de Groeiplaneet.

Gedurende het schooljaar 2017-2018 heeft de MR de volgende samenstelling gehad.

Naam	Geleding	Functie MR
Jocé Offerman	Leerkrachtengeleding	
Emmy Schutte	Leerkrachtengeleding	Vervangend Voorzitter
Irene Both	Leerkrachtengeleding	Secretaris
Birgit van der Pennen	Oudergeleding	Vervangend secretaris
Oscar Suijk	Oudergeleding	
Laila Deelen	Oudergeleding	Voorzitter

De Mr heeft zich gedurende schooljaar 2017-2018 vooral beziggehouden met de volgende onderwerpen;

- Renovatie locatie Berk
- Leerling rapport
- Schooltijden
- Formatie
- Protocollen: gedragsprotocol en zwemprotocol
- Vormgeving van onze Mr
- Verkeerssituatie rondom de school
- Directie
- Communicatie

Renovatie/verbouwing:

Dit schooljaar is nadat de nieuwbouw plannen van de baan waren, ingezet op de renovatie en verbouwing van locatie Berk. De communicatie hierover naar ouders was een belangrijk punt. Door wisseling van directie en miscommunicatie tussen gemeente en bestuur liep de informatie niet altijd via de juiste weg. In gesprek met onze nieuwe directrice Mary Mourik is aangegeven duidelijk en open te communiceren over de plannen omtrent dit onderwerp. Dit is goed opgepakt door directie en in het nieuwe schooljaar pakt de MR in samenwerking met directie deze draad weer verder op.

Leerling rapport:

Na meerdere veranderingen in korte tijd in de lay-out en samenstelling van het leerlingrapport en de daarbij behorende gesprekkencyclus heeft de oudergeleding van de MR duidelijkheid gevraagd over de veranderingen aan de personeelsgeleding. Alle MR leden hebben hun advies kunnen uitspreken en deze zijn binnen het team besproken. Er is een duidelijke invulling aan het rapport met de daarbij behorende gesprekken gekomen.

- Aug – Okt. Kindgesprek (betr.kennismaking lk-lln)
- November. Ouder-kindgesprek (betr.sociale emotionele ontwikkeling)
- Januari. Oudergesprek (betr. leerlingvolgsysteem en rapport)
- Mei – Juli. Incidenteel (betr. zorgsignalen en leerlingvolgsysteem.)

Voor de MR is het onderwerp Rapporten zolang er geen veranderingen meer optreden afgesloten.

Schooltijden:

Er wordt nu voor het tweede jaar met het continuooster gewerkt, onderbouw 8.45-14.00 uur en bovenbouw 8.30-13.45 uur.

Er is een verzoek gekomen om de schooltijden aan te passen om zo de verplichte pauzes van de leerkrachten te kunnen opvangen. De MR heeft dit verzoek afgewezen ivm de rust binnen de school. De Mr is van mening dat in de afgelopen twee jaar veel veranderingen zijn geweest en dat er nu eerst rust binnen de school moet komen, ouders moeten weer vertrouwen krijgen in de school. De schooltijden kunnen op een ander jaar nog eens onder de loep genomen worden maar voor nu wordt er intern een oplossing gezocht voor de opvang van de pauzes.

Formatie:

De formatie is een jaarlijks terug kerend onderwerp in het jaarverslag van de MR. Op basis van het leerlingaantal wordt er elk jaar opnieuw bepaald hoeveel FTE's een school mag inzetten. De MR heeft advies mogen geven over de invulling en verdeling van de groepen. De school moest een keuze maken over de locatie van de groepen 5. Deze keuze bestond uit verdelen over twee locaties of allebei op de onderbouw locatie blijven

De Mr heeft instemming verleend aan het Formatie plan voor schooljaar 2018-2019.

Protocollen:

Scholen werken veelal met protocollen; elk jaar is er een protocol wat of vernieuwd/aangepast of gemaakt moet worden. Schooljaar 2017-2018 was het zwemprotocol en het gedragsprotocol aan de beurt. Over het zwemprotocol is besproken wat het belang van schoolzwemmen is en dat er in de oudervragenlijst het stukje zwemles op school meegenomen wordt zodat er gepeild kan worden of hier voldoende behoefte aan is.

Het gedragsprotocol is aangepast omdat de kernwaarden gewijzigd zijn en de MR heeft hiermee ingestemd.

Vormgeving MR

Na de themaraad zijn er nieuwe verkiezingen geweest en daaruit is deze nieuwe MR ontstaan. Om op een juiste manier te werk te kunnen gaan hebben alle leden van de MR een cursus bijgewoond over de verschillende vormen/stijlen die je als MR kunt zijn. Vanuit deze cursus hebben wij gebrainstormd over wie wij willen zijn en hoe wij willen communiceren met onze achterban. Hieruit is onder andere een communicatieplan ontstaan en deze is unaniem goedgekeurd.

Verkeerssituatie rondom de school

Er zijn vanuit school diverse verzoeken geweest voor klaar- overs. Tot op heden zonder resultaat helaas. Zonder klaar- overs komt er geen verandering in de verkeerssituatie; daarover is de gemeente heel duidelijk geweest. De MR heeft het onderwerp afgesloten.

Directie

Mary Mourik is in april 2018 aangetreden als directeur. Hiermee heeft Raymond v.d.Kleijn zijn taak als interim-directeur volbracht. De tweekoppige directie is weer compleet.

Communicatie

De MR was van mening dat er in vele opzichten een betere communicatie nodig was binnen de school. In samenwerking en met goed overleg heeft de MR een communicatieplan opgesteld en ook zijn er een aantal advies gesprekken geweest tussen verschillende afgevaardigden van de MR en de directrice. Communicatie blijft een van de ijkpunten van de MR.