

>> Boeiend leren voor nu en de toekomst!

>> Klokkenluidersregeling

REGELING ten aanzien van het omgaan met een vermoeden
van een misstand of een inbreuk op het Unierecht

Datum 11 januari 2024

Inhoud

Voorwoord 3

Klokkenluidersregeling	5
Artikel 1A Begripsbepalingen	5
Artikel 1B Algemene bepalingen	8
Artikel 2 Informatie, advies en ondersteuning voor de melder	9
Artikel 3 Interne melding door de melder	9
Artikel 4 Interne melding door een werknemer van een andere organisatie	10
Artikel 5 Externe melding; melden bij een bevoegde autoriteit	10
Artikel 6 Vertrouwelijke omgang met de melding en de identiteit van de melder en andere betrokken	11
Artikel 7 Behandeling van de interne melding	12
Artikel 8 Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht	13
Artikel 9 Ontvankelijkheid	13
Artikel 10 Onderzoek	14
Artikel 11 Adviesrapport	14
Artikel 12 Standpunt	15
Artikel 13 Rechtsbescherming	15
Artikel 14 Openbaarheid van de regeling	15
Artikel 15 Slotbepalingen	15
Werking	16

Voorwoord

Binnen BLICK op onderwijs (hierna: “**BLICK**”) staan een open en veilige leer- en werkomgeving van onze leerlingen en medewerkers centraal. Met het oog hierop, hecht het College van bestuur van BLICK aan een professionele en zorgvuldige behandeling van klachten.

In aanvulling op de ‘Klachtenregeling’ en de ‘Regeling ter voorkoming van seksuele intimidatie, agressie, geweld (waaronder pesten) en discriminatie’, kennen we binnen BLICK ook een ‘Regeling ten aanzien van het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht (ofwel een ‘**Klokkenluidersregeling**)’.

De Klokkenluidersregeling biedt een heldere beschrijving van de procedure die gevolgd moet worden wanneer een (op redelijke gronden gebaseerd) vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht bestaat.

Sinds 2019 is er een nieuwe Europese richtlijn die klokkenluiders beter moet beschermen. Deze geldt voor het onderwijs per 17 december 2021. De aanleiding voor deze richtlijn was dat niet elke Europese lidstaat regelgeving had om klokkenluiders te beschermen. De strengere eisen aan de interne meldprocedure betekent dat deze ook open moeten staan voor het melden van informatie over inbreuken op het recht van de Europese Unie.

De richtlijn is niet meteen overgenomen in Nederlands recht maar had wel al directe werking voor werkgevers in het publieke domein. Op 18 februari 2023 is de Wet bescherming klokkenluiders in werking getreden. Een belangrijk gevolg van de richtlijn en dus ook van de wet is dat klokkenluiders niet meer verplicht zijn om kwesties eerst intern (bij de werkgever) te melden, maar er ook voor kunnen kiezen die extern te melden (bij een autoriteit) of zelfs direct een kwestie openbaar te maken.

De Klokkenluidersregeling biedt duidelijkheid over zorgvuldigheidseisen en biedt de betrokkene bescherming tegen benadeling. De regeling brengt hiermee tot uitdrukking dat het (intern) melden van een misstand gezien wordt als een bijdrage aan het verbeteren van het functioneren van de organisatie en dat de melding serieus zal worden onderzocht.

Zowel werknemers, als ouders en leerlingen kunnen gebruik maken van deze regeling. Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet Huis voor Klokkenluiders is voor de categorie werknemers de mogelijkheden verruimd om bij een vermoeden van misstand ook een beroep te doen op het Huis voor Klokkenluiders.

Ouders en leerlingen uit het voortgezet onderwijs kunnen een externe melding doen bij de Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht, zoals bedoeld in artikel 8 van deze regeling. Ouders en leerlingen in het primair onderwijs kunnen dat

niet. Verder is deze Commissie alleen bevoegd om meldingen in het voortgezet onderwijs te behandelen die betrekking hebben op een organisatie, waarvan het desbetreffende bevoegd gezag de 'Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht' waar deze commissie onderdeel van is, van toepassing heeft verklaard. Het college van bestuur van BLICK heeft deze regeling van toepassing verklaard.

De onderhavige regeling is niet bedoeld voor persoonlijke klachten van betrokkenen en moet onderscheiden worden van de 'Klachtenregeling' en de 'Regeling ter voorkoming van seksuele intimidatie, agressie, geweld (waaronder pesten) en discriminatie'.

Klokkenluidersregeling

1.1 Artikel 1A Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

<i>adviseur:</i>	een persoon die uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht heeft en die door een melder in vertrouwen wordt geraadpleegd over een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht;
<i>afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders:</i>	de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders, bedoeld in artikel 3a lid 2 van de Wet bescherming klokkenluiders;
<i>afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders:</i>	de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders, bedoeld in artikel 3a lid 3 van de Wet bescherming klokkenluiders;
<i>betrokken derde:</i>	een derde die in een werkgerelateerde context verbonden is met een melder of een rechtspersoon die eigendom is van de melder, waarvoor de melder werkt of waarmee de melder anderszins werkgerelateerd verbonden is;
<i>BLICK:</i>	de stichting BLICK op onderwijs;
<i>bevoegde autoriteit:</i>	een autoriteit die op grond van de wet is aangewezen voor het ontvangen en behandelen van meldingen van een vermoeden van een misstand;
<i>college van bestuur:</i>	het orgaan van BLICK dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
<i>commissie:</i>	de Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht, zoals bedoeld in artikel 8, die alleen openstaat voor leerlingen en hun wettelijk vertegenwoordigers in het voortgezet onderwijs;

<i>externe derde:</i>	iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de melder in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen oplossen of doen oplossen, zoals bedoeld in artikel 5 lid 4;
<i>externe instantie:</i>	de instantie die naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand of misstand bij te doen;
<i>melder:</i>	een natuurlijke persoon die als leerling staat ingeschreven bij één van de scholen van BLICK, dan wel diens wettelijke vertegenwoordiger (o.a. ouder), de werknemer van BLICK en personen die in een werkgerelateerde context activiteiten verrichten voor een organisatie;
<i>melding:</i>	melding van een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het recht van de Europese Unie (het Unierecht);
<i>misstand:</i>	a. een schending of een gevaar voor schending van het Unierecht, of b. een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij 1°. een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door een werkgever zijn vastgesteld, dan wel 2°. een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu, of voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten. Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is.
<i>raad van toezicht:</i>	Het orgaan van BLICK dat het intern toezicht uitoefent;
<i>richtlijn:</i>	Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden;

schending van het Unierecht:

een handeling of nalatigheid die

- a. onrechtmatig is en betrekking heeft op Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen,

of

- b. het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen artikel 2 van het in de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen;

vermoeden van een misstand:

het vermoeden van een melder dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie – indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen – sprake is van een misstand voor zover

- a. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder in de organisatie heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de werknemer heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een andere organisatie, en
- b. het maatschappelijk belang in het geding is bij:
 1. de schending van een wettelijk voorschrift, waaronder een strafbaar feit,
 2. een gevaar voor de volksgezondheid,
 3. een gevaar voor de veiligheid van personen,
 4. een gevaar voor de aantasting van het milieu,
 5. een gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten,
 6. een schending van andere regels dan een wettelijk voorschrift,
 7. een verspilling van overheidsgeld,
 8. het bewust achterhouden, vernietigen of
 9. manipuleren van informatie over de onder 1 tot en met 7 hierboven genoemde feiten.

Externe vertrouwenspersoon:

de externe vertrouwenspersoon die als zodanig benoemd is door BLICK. Contactgegevens staan vermeld op de website www.blickoponderwijs.nl ;

<i>werkgerelateerde context:</i>	toekomstige, huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten in de publieke of private sector waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling als bedoeld in artikel 13, indien zij dergelijke informatie zouden melden;
<i>werkgever:</i>	de Stichting BLICK op onderwijs.
<i>werknemer:</i>	degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht of heeft verricht dan wel degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verricht of heeft verricht

Artikel 1B Algemene bepalingen

- Lid 1 Deze regeling is van toepassing op alle melders en heeft als doel hen en mensen die een melder bijstaan (zoals een vertrouwenspersoon of vakbondsvertegenwoordiger) en de betrokken derden (bijvoorbeeld een collega of familielid die verbonden is met een melder) zonder gevaar voor hun (rechts)positie de mogelijkheid te bieden te melden over een vermoeden van een misstand binnen de organisatie of het melden van informatie over inbreuken op het Unierecht.
- Lid 2 Deze regeling is niet bedoeld voor klachten van persoonlijke aard van een melder, ook niet voor kritiek op gemaakte beleidskeuzes of voor gewetensbezwaren.
- Lid 3 De melder die een melding maakt van een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht dient niet uit persoonlijk gewin te handelen.
- Lid 4 De melder die een melding maakt van een misstand of een inbreuk op het Unierecht waar hijzelf bewust aan heeft deelgenomen, is niet gevrijwaard van sancties.

Artikel 2 Informatie, advies en ondersteuning voor de melder

- Lid 1 Een melder kan in vertrouwen de externe vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een onregelmatigheid, misstand of een inbreuk op het Unierecht.
- Lid 2 De melder kan een adviseur met geheimhoudingsplicht in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een onregelmatigheid, misstand of een inbreuk op het Unierecht.
- Lid 3 De melder kan ook de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders¹ verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een onregelmatigheid, misstand of een inbreuk op het Unierecht.

Artikel 3 Interne melding door de melder

- Lid 1 De melder met een vermoeden van een onregelmatigheid, misstand of een inbreuk op het Unierecht binnen de organisatie van BLICK kan daarvan melding doen bij het college van bestuur. Als de melder een redelijk vermoeden heeft dat het college van bestuur bij de vermoede misstand, inbreuk of onregelmatigheid betrokken is, kan hij de melding bij de raad van toezicht doen.
- Lid 2 De melder kan het vermoeden van een onregelmatigheid, misstand of een inbreuk op het Unierecht binnen de organisatie van BLICK ook melden via de externe vertrouwenspersoon. De externe vertrouwenspersoon stuurt de melding, in overleg met de melder, door naar het college van bestuur, respectievelijk de raad van toezicht. De identiteit van de melder moet geheim blijven, en kan alleen vrijgegeven worden met uitdrukkelijke toestemming van de melder. Melding aan de externe vertrouwenspersoon kan ook plaatsvinden naast melding aan het college van bestuur dan wel de raad van toezicht.
- Lid 3 De melding mag schriftelijk, mondeling via de telefoon of andere spraakberichtsysteem of op verzoek van de melder binnen een redelijke termijn door middel van een gesprek op een locatie plaatsvinden. De melder mag ook anoniem een melding doen.

¹ <https://www.huisvoorklokkenluiders.nl/contact>.

Artikel 4 Interne melding door een werknemer van een andere organisatie

- Lid 1 Een werknemer van een andere organisatie die door zijn werkzaamheden met de organisatie van BLICK in aanraking is gekomen, en een vermoeden heeft van een onregelmatigheid, misstand of inbreuk binnen de organisatie van BLICK heeft, kan daarvan melding doen bij het college van bestuur.
- Lid 2 Als de werknemer een redelijk vermoeden heeft dat het college van bestuur bij de vermoede misstand, inbreuk of onregelmatigheid betrokken is, kan hij de melding bij de raad van toezicht doen.
- Lid 3 De werknemer van een andere organisatie kan het vermoeden van een misstand, inbreuk of onregelmatigheid binnen de organisatie van BLICK ook melden via de externe vertrouwenspersoon. De externe vertrouwenspersoon stuurt de melding, in overleg met de werknemer, door naar het college van bestuur, respectievelijk de raad van toezicht. De identiteit van de melder moet geheim blijven, en kan alleen vrijgegeven worden met uitdrukkelijke toestemming van de melder. Melding aan de externe vertrouwenspersoon kan ook plaatsvinden naast melding aan het college van bestuur dan wel de raad van toezicht.
- Lid 4 De melding mag schriftelijk, mondeling via de telefoon of andere spraakberichtsysteem of op verzoek van de melder binnen een redelijke termijn door middel van een gesprek op een locatie plaatsvinden. Gespreksopnamen mogen alleen worden gemaakt met instemming van de melder. De werknemer mag ook anoniem een melding doen.

Artikel 5 Externe melding; melden bij een bevoegde autoriteit

- Lid 1 Indien de melder geen interne melding wil doen bij het college van bestuur dan wel de raad van toezicht, heeft melder altijd de mogelijkheid rechtstreeks een externe melding te doen.
- Lid 2 De melder kan ook na een interne melding een externe melding doen indien:
- a. de melder het niet eens is met het besluit dan wel het standpunt van het college van bestuur of de raad van toezicht als bedoeld in artikel 12 en van oordeel is dat het vermoeden of een inbreuk op het Unierecht ten onrechte terzijde is gelegd;
 - b. de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn als bedoeld in artikel 12.
- Lid 3 De melder kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
- a. een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten;
 - b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;

- c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld door een werknemer, waaronder de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders.
- d. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand of inbreuk kan worden gemeld door een ouder en of leerling, namelijk de Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht zoals bedoeld in artikel 8.

Lid 4 Indien naar het redelijk oordeel van de melder het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van BLICK bij geheimhouding, kan de melder de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand of inbreuk te kunnen opheffen of doen opheffen.

Lid 5 Zowel in het geval van melding bij een externe instantie als melding bij een externe derde dient de melder zorgvuldig te handelen en een afweging te maken tussen het maatschappelijk belang en de belangen van BLICK, waarbij schade voor BLICK zoveel als mogelijk wordt voorkomen (voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand).

Artikel 6 **Vertrouwelijke omgang met de melding en de identiteit van de melder en andere betrokkenen**

Lid 1 Het college van bestuur, de raad van toezicht en de externe vertrouwenspersoon zorgen ervoor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard, dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor degenen die bij de behandeling van de melding betrokken zijn.

Lid 2 Eenieder die betrokken is bij de behandeling van een melding of het onderzoek naar een vermoeden van een misstand of schending van het Unierecht, maakt de identiteit van de melder en/of andere betrokkenen niet bekend zonder de uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder. Daarnaast is iedereen die daarbij beschikking krijgt over gegevens waarvan die persoon het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, verplicht tot geheimhouding van de gegevens, tenzij een wettelijk voorschrift hem tot mededeling verplicht of uit diens taak bij de uitvoering van de wet de noodzaak tot mededeling voortvloeit. In dat geval zal de melder in beginsel hiervan vooraf in kennis worden gesteld met een schriftelijke toelichting van de redenen voor de bekendmaking, tenzij die informatie het onderzoek of een eventuele gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen.

Lid 3 Onder gegevens met een vertrouwelijk karakter worden in ieder geval begrepen: a) gegevens over de identiteit van een melder en van degene aan wie de misstand wordt toegeschreven of met wie die persoon in verband wordt gebracht en informatie die daartoe herleidbaar is, en b) informatie over bedrijfsgeheim.

- Lid 4 Indien het vermoeden van een misstand is gemeld via de externe vertrouwenspersoon en de melder geen toestemming heeft gegeven om diens identiteit bekend te maken, wordt alle correspondentie over de melding verstuurd aan de externe vertrouwenspersoon en stuurt de externe vertrouwenspersoon dit onverwijld door aan de melder.
- Lid 5 Voor degene die onderwerp is van de melding geldt het volgende:
- er wordt vertrouwelijk met diens gegevens en identiteit omgegaan;
 - de persoon wordt van het onderzoek op de hoogte gesteld en gehoord tijdens het onderzoek;
 - de persoon krijgt inzage in het gespreksverslag en heeft de mogelijkheid om hierop commentaar te geven;
 - de persoon wordt geïnformeerd over de uitkomst van het onderzoek en krijgt de mogelijkheid hierop eventueel te reageren.

Artikel 7 Behandeling van de interne melding

- Lid 1 Het college van bestuur of de raad van toezicht legt de melding met de datum waarop deze ontvangen is schriftelijk vast in een daarvoor ingericht register en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door melder (dan wel de externe vertrouwenspersoon). De melder (dan wel de externe vertrouwenspersoon) ontvangt hiervan een gewaarmerkt afschrift.
- Lid 2 Het college van bestuur of de raad van toezicht bevestigt de ontvangst van de melding aan de externe vertrouwenspersoon of de melder uiterlijk binnen zeven kalenderdagen na ontvangst van de melding.
- Lid 3 Het college van bestuur of de raad van toezicht stelt, zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is, een onderzoek in naar het gemelde vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht, tenzij:
- de melding niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
 - op voorhand duidelijk is dat de melding geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht als bedoeld in deze regeling.
- Lid 4 Indien het college van bestuur of de raad van toezicht besluit om geen onderzoek in te stellen, maakt hij dit binnen twee weken na de interne melding schriftelijk en gemotiveerd kenbaar aan de melder.
- Lid 5 Indien het college van bestuur of de raad van toezicht de melding ontvankelijk heeft verklaard, informeert hij de melder binnen acht weken na ontvangst van de melding schriftelijk over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot het gemelde vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht. Het college van bestuur of de raad van toezicht geeft daarbij ook aan tot welke stappen de melding heeft geleid dan wel zal leiden.
- Lid 6 Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de in lid 5 gestelde termijn kan worden gegeven, informeert het college van bestuur of de raad van toezicht de melder daar schriftelijk over. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Het college van bestuur of de raad van toezicht moet, binnen een termijn van maximaal drie maanden na verzending

van de ontvangstbevestiging, de melder informatie verstrekken over de beoordeling en hoe de melding is of wordt opgevolgd (als dit aan de orde is).

Artikel 8 t/m 12 is uitsluitend voor meldingen in het voortgezet onderwijs door leerlingen/hun wettelijke vertegenwoordigers

Artikel 8 Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht

- Lid 1 Er is een commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht. Deze commissie heeft tot taak een melding te onderzoeken en daarover het college van bestuur of de raad van toezicht te adviseren **en staat alleen open voor leerlingen en hun wettelijk vertegenwoordigers in het voortgezet onderwijs.**
- Lid 2 Deze commissie verricht haar werkzaamheden met inachtneming van het bepaalde in de instellingsregeling behorend bij de 'Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht' zoals op 15 februari 2022 door de VO-raad is vastgesteld. De documenten zijn te raadplegen op de website van Stichting Onderwijsgeschillen².
- Lid 3 Het secretariaat van de commissie is belegd bij Stichting Onderwijsgeschillen in Utrecht. De melding aan de commissie kan worden gericht aan: Stichting Onderwijsgeschillen, Zwarte Woud 2, 3524 SJ te Utrecht.

Artikel 9 Ontvankelijkheid

- Lid 1 De commissie is alleen bevoegd om meldingen te behandelen die betrekking hebben op een organisatie, waarvan het desbetreffende bevoegd gezag of samenwerkingsverband de 'Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht' waar deze commissie onderdeel van is, van toepassing heeft verklaard.
- Lid 2 De commissie verklaart de melding niet-ontvankelijk indien naar het oordeel van de commissie:
- er kennelijk geen sprake is van een misstand of inbreuk als bedoeld in deze regeling;
 - de melding is gedaan door een andere persoon dan die daartoe bevoegd is verklaard in deze regeling.
- Lid 3 Indien de melding niet-ontvankelijk verklaard wordt, brengt de commissie de melder, en indien het college van bestuur en/of de raad van toezicht van de melding op de hoogte was, ook het college van bestuur en/of de raad van toezicht hiervan schriftelijk en met redenen omkleed op de hoogte.

² <https://www.onderwijsgeschillen.nl/commissie/commissie-melden-van-een-misstand-en-inbreuk-op-het-unierecht/>.

Artikel 10 Onderzoek

- Lid 1 Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding is de commissie bevoegd alle relevante documenten op te vragen die zij voor de vorming van haar advies nodig acht. Het college van bestuur is in beginsel verplicht de commissie de gevraagde informatie te verschaffen, dan wel behulpzaam te zijn bij de verwerving ervan. Indien de gevraagde informatie niet of deels door het college van bestuur wordt verschaft, dan wordt dit met redenen omkleed en kenbaar gemaakt aan de commissie.
- Lid 2 Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding kan de commissie in ieder geval het college van bestuur horen.
- Lid 3 Indien de inhoud van de door het college van bestuur verstrekte informatie - vanwege het vertrouwelijke karakter - uitsluitend ter kennisneming van de commissie dient te blijven, wordt dit aan de commissie mede gedeeld.
- Lid 4 De commissie kan ter verkrijging van de benodigde informatie deskundigen inschakelen, met inachtneming van het bepaalde in lid 5 van dit artikel.
- Lid 5 Tot een maximum van EUR 5.000 worden de door de commissie gemaakte kosten automatisch in rekening gebracht bij het college van bestuur. Verwachte kosten boven de EUR 5.000 worden eerst ter goedkeuring voorgelegd aan het college van bestuur.

Artikel 11 Adviesrapport

- Lid 1 Indien het gemelde vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht ontvankelijk is, legt de commissie zo spoedig mogelijk – maar uiterlijk binnen acht weken na ontvangst van de melding – haar bevindingen ten aanzien van de melding vast in een adviesrapport gericht aan het college van bestuur of de raad van toezicht. In het adviesrapport wordt een oordeel gegeven over de gegrondheid van de melding en doet de commissie aanbevelingen aan het college van bestuur.
- Lid 2 In bijzondere gevallen kan deze termijn worden verlengd en informeert de commissie de melder en het college van bestuur of de raad van toezicht hierover. Echter, de melder moet binnen maximaal drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging geïnformeerd worden over de opvolging en de eventuele vervolgstappen.
- Lid 3 Het adviesrapport met aanbevelingen wordt - voor zover nodig voor de bescherming van de melder - in geanonimiseerde vorm en met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de aan de commissie verstrekte informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen verstrekt aan de melder, het college van bestuur en de raad van toezicht.

Artikel 12 Standpunt

- Lid 1 Binnen vier weken na ontvangst van het adviesrapport van de commissie worden de melder, de commissie en eventueel de externe vertrouwenspersoon evenals degene(n) op wie het vermoeden van een misstand of de inbreuk op het Unierecht betrekking heeft, door of namens het college van bestuur of de raad van toezicht schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt ten aanzien van de melding. Daarbij wordt ook aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid, dan wel zal leiden.
- Lid 2 Indien het standpunt niet binnen vier weken kan worden gegeven, kan deze termijn met ten hoogste vier weken worden verlengd. Het college van bestuur of de raad van toezicht zal hiervan schriftelijk melding doen aan melder, de commissie en eventueel de externe vertrouwenspersoon.
-

Artikel 13 Rechtsbescherming

- Lid 1 De melder die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling te goeder trouw en naar behoren een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden.
- Lid 2 Personen die een melder bijstaan, zoals de adviseur die in dienst van BLICK is of de externe vertrouwenspersoon als bedoeld in artikel 2, worden op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling. Dit geldt eveneens voor betrokken derden, bijvoorbeeld een collega of familielid die verbonden is met een melder en die benadeeld kan worden in zijn werkzaamheden.

Artikel 14 Openbaarheid van de regeling

- Lid 1 Het college van bestuur zorgt ervoor dat de regeling op een vertrouwelijke manier kan worden geraadpleegd en publiceert de regeling op de website van BLICK.
- Lid 2 Het college van bestuur stelt alle belanghebbenden op de hoogte van de wijze waarop invulling is gegeven aan het bepaalde in lid 1.

Artikel 15 Slotbepalingen

- Lid 1 Deze regeling treedt in werking op 11 januari 2024.
- Lid 2 In gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist het college van bestuur.
- Lid 3 Deze regeling kan worden aangehaald als 'Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of schending van Unierecht'.
-

Werking

Deze regeling is na verkregen instemming van de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad PO en VO door het college van bestuur vastgesteld op 11 januari 2024.



>> Boeiend leren voor
nu en de toekomst!

